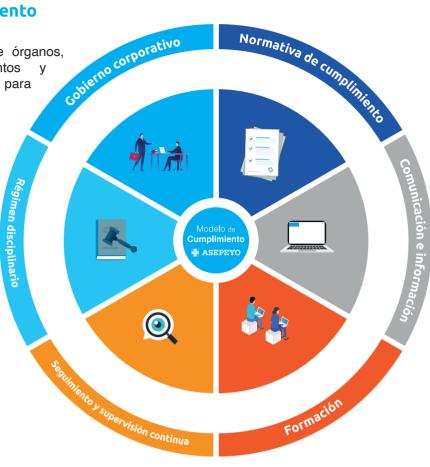


### Nuestro Modelo de Cumplimiento

Nuestro modelo refleja el conjunto de órganos, herramientas, políticas, procedimientos y acciones que Asepevo desarrolla para conseguir una cultura ética.

El Modelo de Cumplimiento se estructura sobre 6 pilares fundamentales a través de los cuales se articulan y desarrollan

los diferentes elementos que lo integran.





# Cobierno corporativo

### **Actividad**

### Nº personas

27 Organización de Gobierno

6

Organización General

Órganos participación

127

Órganos consultivos

10

Órganos delegados

### N° reuniones

11 Organización de Gobierno

12

Organización General

15 Órganos participación

19

Órganos consultivos

20 Órganos delegados

### DACI

Declaraciones de Ausencia de Conflicto de Interés firmadas

427

3,7 % pendiente de firma







### Normativa de cumplimiento

#### Manuales

revisados por la dirección de Cumplimiento y Sostenibilidad

#### A destacar:

M-1206 Código de conducta de Asepeyo: Revisión y actualización del Código de conducta alineando su estructura con los grupos de interés de la Mutua.

M-1535 Cumplimiento y sostenibilidad: Se incorporan las funciones de sostenibilidad pasando a denominarse Dirección de cumplimiento y



### Información y comunicación -

### Actividad del Canal Ético

Derivaciones SAU a Org. Funcional	Comunicaciones investigadas	Otras solicitudes
<b>225</b> (69 %)	<b>35</b> (10,7 %)	<b>66</b> (20,2 %)

### Actividad del Portal de Transparencia



### Lo más visitado

1ª Posición: Canal Ético/ Home 2ª Posición: Canal Ético/ Formulario de denuncia 3ª Posición: Gobierno corporativo



# Seguimiento y revisión continua -

**92** % Avance en el Mapa de Riesgos penales de la organización funcional

### Análisis riesgos penales:

7.10\*

Riesgo inherente

Riesgos residuales

Objetivo

### Planes de mejora:

Formación Controles

Cumplimiento



## **Formación**

Formación Equipo directivo

48 % del total de 81 personas

Formación obligatoria Modelo de cumplimiento y Riesgos Penales de Asepeyo

Personas 85 % Plantilla



## Régimen disciplinario

Se ha registrado una sanción por incumplimiento que afecta al Código de conducta.













